

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования

**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»**

06/03

ПРИКАЗ
Екатеринбург

11.01.2016

О внесении изменения в Порядок стимулирования публикаций в зарубежных научных изданиях, входящих в международные базы цитирования, применительно к публикациям, годом опубликования которых является 2016 год

На основании изданных нормативных документов в области науки, а именно, Указа Президента РФ № 599 от 07.05.2012 г. «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», Перечня показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и их филиалов, утвержденного МОН РФ 09.08.2012 г. № 11-АК/05вн, и руководствуясь показателями программы развития и Программы повышения конкурентоспособности университета,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.01.2016 г. следующие изменения в Порядок стимулирования публикаций в зарубежных научных изданиях, входящих в международные базы цитирования, применительно к публикациям, годом опубликования которых является 2016 год:
 - 1.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются авторам – работникам УрФУ за опубликование научных статей, далее - публикаций, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science (WoS) и/или Scopus. Стимулирование публикаций распространяется на всех штатных сотрудников УрФУ и всех внешних совместителей, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от доли занимаемой ими ставки.
 - 1.2. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, которые зачислены в профили УрФУ в международных базах цитирования WoS (Core Collection) или Scopus. Стимулирующие выплаты устанавливаются только тем авторам, у которых в реквизитах публикации указан в качестве места работы (выполнения исследования) Уральский федеральный университет в любой редакции названия вуза.
 - 1.3. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за публикацию, на число всех авторов. Зарубежные соавторы и соавторы - студенты/аспиранты УрФУ, нетрудоустроенные в УрФУ, не учитываются в качестве авторов при расчете стимулирующей выплаты каждому соавтору - сотруднику УрФУ. Под зарубежным ученым понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).
 - 1.4. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, в отношении которых была проведена идентификационная экспертиза на предмет наличия

ограничений в области экспортного контроля (экспертиза проводится на основании приказа ректора от 09.12.2010 г. № 552/03 сотрудниками Управления информационной безопасности). В случае, когда идентификационная экспертиза на предмет наличия ограничений в области экспортного контроля пройдена в день или позднее даты опубликования публикации стимулирующая выплата не начисляется.

- 1.5. Формирование перечня публикаций, подлежащих стимулированию, проводится ежеквартально. В этот перечень включаются публикации, которые занесены в профили УрФУ в базах WoS (Core Collection) или Scopus в течение прошедшего квартала.
- 1.6. Стимулирующая выплата каждому автору за каждую публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с п.п.1.3.,1.7.-1.10. приказа, по факту занесения публикации в очередной квартальный перечень публикаций, подлежащих стимулированию, вне зависимости от того, в какой базе данных (WoS или Scopus), эта публикация проиндексирована первой.
- 1.7. Полный размер стимулирующей выплаты за одну публикацию определяется статусом издания/журнала по его импакт-фактору (IF), закрепленному в последнем опубликованном списке WoS Journal Citation Reports (JCR), на дату составления приказа о назначении очередной квартальной стимулирующей выплаты.
- 1.8. Полный размер стимулирующей выплаты за публикацию одной статьи в изданиях/журналах, индексируемых в международных базах цитирования WoS или Scopus, на авторский коллектив устанавливается в зависимости от импакт-фактора (IF) издания:

Импакт-фактор издания, IF (JCR)	Полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив, рублей
IF = 0 или IF не рассчитывается	40 000
0 < IF ≤ 1	100 000
Статьи, индексируемые в Web of Science в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index (если по журналу не рассчитывается IF)	100 000
1 < IF ≤ 3	140 000
3 < IF ≤ 5	200 000
5 < IF ≤ 10	280 000
IF > 10	400 000

- 1.9. В случае, если на дату составления приказа о назначении очередной квартальной стимулирующей выплаты (п. 1.6) автор, указавший УрФУ в качестве места работы, не является работником университета, стимулирующая выплата ему не назначается. При последующем трудоустройстве данного автора в УрФУ стимулирующие выплаты за публикации в предыдущие периоды не устанавливаются.
- 1.10. При начислении стимулирующей выплаты за публикации в изданиях, имеющих нулевой импакт-фактор (IF = 0 или IF не рассчитывается, п. 1.8), вводятся дополнительные ограничения:
 - 1.10.1. Стимулирующие выплаты за публикации в изданиях, входящих в список Белла (<http://scholarlyoa.com/publishers/>, <http://scholarlyoa.com/individual-journals/>), годами, опубликования которых являются 2016 год, не назначаются.

Присутствие издания в списке Белла фиксируется на дату составления приказа о назначении очередной квартальной стимулирующей выплаты.

2. Стимулирование за публикации в международных научных изданиях:

2.1. Дата опубликования 2014 год - производить в соответствии с приказом № 1045/03 от 30.12.2013 г.

2.2. Дата опубликования 2015 год – производить в соответствии с приказом № 275/03 от 08.04.2015 г.

3. Для стимулирующих выплат сотрудникам УрФУ, трудоустроенным на условиях эффективного контракта и выполнившим по итогам 2016 года требования, установленные в эффективном контракте, применять повышающие коэффициенты к выплатам, определенным в п. 1.8, в соответствии с Положением об эффективном контракте с работниками УрФУ

4. Проректору по науке Кружаеву В.В. обеспечить проверку и систематизацию информации по публикациям сотрудников УрФУ в зарубежных научных изданиях с учетом изменений, указанных в п. 1.

5. Проректору по ЭиСР Сандлеру Д.Г. обеспечить источник финансирования и своевременную выплату стимулирующих надбавок в соответствии с вводимыми изменениями (п. 1).

6. Руководителям структурных подразделений, директорам институтов и заведующим кафедрами ознакомить сотрудников с порядком стимулирования за публикации в международных научных изданиях.

7. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по науке Кружаева В.В.

Ректор



В.А. Кокшаров

Исполнитель:
О.С. Бескрёнова